

RECRUTEMENT PAR APPROCHE DIRECTE

Ce type de recherche nous permet d'identifier et susciter des candidatures inaccessibles par les démarches traditionnelles d'appel à candidatures telles que la diffusion d'annonces ou l'exploitation de bases de données.

Pour cela, le consultant, avec l'appui de l'équipe de chargés de recherche, entre en contact de façon confidentielle avec des professionnels susceptibles de répondre au profil du poste à pourvoir.

Fertilisateur de projets

Etude du besoin avec l'entreprise

Cette étape est fondamentale, elle permet de garantir l'efficacité du recrutement par la pertinence du choix des moyens mis en œuvre pour la recherche et l'évaluation des candidats, de conseiller l'entreprise et de réorienter le besoin si nécessaire.

Recherche de candidats par approche directe

- Rédaction d'un profil de poste détaillé (présentation de l'entreprise, descriptif du poste, profil idéal du candidat recherché), qui permettra de documenter tout candidat potentiel
- Définition des cibles (secteurs d'activité, fonctions) et des sources
- Mise au point des méthodes d'identification et de recherche
- Contacts avec des candidats potentiels
- Validation du profil et des motivations, et constitution de la candidature

Evaluation des candidats

- Rencontre des candidats présélectionnés dans le cadre d'un ou de plusieurs entretiens afin de les qualifier par rapport à l'expérience professionnelle, les compétences, les comportements, la motivation et l'adaptation à l'entreprise
- Complément d'analyse avec l'utilisation de tests et outils d'évaluation (aptitudes au regard du poste, potentiel intellectuel, personnalité, mise en situation...)

Une restitution orale du bilan d'évaluation est proposée à tous les candidats qui le souhaitent, et est systématiquement pratiquée pour les personnes recrutées.

Présentation des candidats et aide à la décision :

- Présentation d'une liste restreinte de candidats les plus en adéquation avec le profil défini
- Envoi d'un dossier complet, finalisé par une note de synthèse pour les candidats retenus

Le consultant accompagne l'entreprise et le candidat dans leur décision finale.

Suivi d'intégration et garantie

Postérieurement à l'embauche, ADH veille à la bonne intégration du candidat dans l'entreprise. Une garantie de succès est attachée au recrutement effectué.

CONTACT

Région Grand Est et Paris IDF

ADH
5, route de l'Aviation
54600 VILLERS-LES-NANCY
☎ 03 83 96 29 29
✉ recrutement@adh.fr

Région Rhône Alpes et Sud Est

ADH
17, rue Crépet (4ème étage)
69007 LYON
☎ 04 37 28 19 40
✉ recrutement@adh.fr



Une conception humaine des Ressources Humaines