

# ÉVALUATION DE CANDIDAT

Dans cette prestation, ADH vient en support de l'entreprise cliente et lui apporte son expertise dans la qualification des candidats potentiels à un poste à pourvoir.



Fertilisateur de projets

## OBJECTIFS

Obtenir un avis extérieur, objectif et appuyé par des outils, et être accompagné dans le choix final du candidat à recruter.

## DÉMARCHE PROPOSÉE

- **Etude du besoin avec l'entreprise** : Cette étape est importante, elle permet de garantir l'efficacité de l'évaluation par la pertinence des moyens mis en œuvre (entretien, outils d'évaluation et tests).
- **Evaluation** : Chaque candidat est rencontré lors d'un entretien approfondi avec un consultant afin de qualifier la candidature par rapport à l'expérience professionnelle, les compétences, les comportements, la motivation et l'adaptation à la culture et à l'environnement de l'entreprise.  
L'analyse est complétée par des tests et outils d'évaluation (aptitudes au regard du poste, potentiel intellectuel, personnalité, mise en situation...).
- **Aide à la décision** : Le consultant rédige une analyse complète de l'évaluation du candidat et s'engage dans l'accompagnement de l'entreprise lors de sa décision finale.
- **Restitution de l'évaluation** : Une restitution du bilan d'évaluation est proposée à tous les candidats qui le souhaitent. Elle met en avant les points d'appui, les points de vigilance et d'amélioration détectés lors de l'évaluation. La restitution est systématiquement pratiquée pour les personnes recrutées.

## CONTACT

Région Grand Est et Paris IDF

ADH  
5, route de l'Aviation  
54600 VILLERS-LES-NANCY  
☎ 03 83 96 29 29  
✉ recrutement@adh.fr

Région Rhône Alpes et Sud Est

ADH  
17, rue Crépet (4ème étage)  
69007 LYON  
☎ 04 37 28 19 40  
✉ recrutement@adh.fr



Une conception humaine des Ressources Humaines