

ACCOMPAGNEMENT DE PROJET

Donner un cadre de référence cohérent pour apporter du sens et de la sécurité dans les actions liées au changement.

Notre expertise et notre engagement contribuent à réduire l'écart entre le fonctionnement d'une organisation et ses finalités, en s'appuyant sur une vision globale des systèmes et une participation effective de ses équipes.



Fertilisateur de projets

NOTRE APPROCHE

Notre **accompagnement** prend en compte votre situation. Il y avait un avant, il y aura un après. Notre **volonté** est d'inclure notre action dans votre système global en travaillant avec vous sur l'environnement, l'objectif, le temps, les moyens, les personnes.

Nos **consultants** sont à la fois rigoureux, concentrés, exigeants mais ils font aussi preuve de souplesse, de créativité, de tolérance.

Nos **compétences** s'appuient sur des outils d'analyse et d'évaluation et sur notre capacité permanente à nous distancier, à reconsidérer l'action sous d'autres angles afin de la réorienter au mieux.

Notre **pratique** s'inscrit dans un cadre précis: la finalité, la durée, les modes opératoires et les outils d'évaluation assignés au dispositif dans lequel l'action est préconisée (Cadre juridique, financier, organisationnel, RH...).

Exemples de missions

Quelle gouvernance et quelle organisation après la fusion de trois hôpitaux ?

Assistance aux évolutions organisationnelles après la fusion, appui au Directoire.

Vers la régionalisation d'établissements publics

Assistance au pilotage et à la conduite du projet de mise en place d'une structure régionale et de ses antennes départementales.

Construire une organisation mutualisée et matricielle de collectivités territoriales

Accompagnement du changement dans le cadre d'une nouvelle organisation en préparation de la réforme des collectivités territoriales en 2014.

Quelles équipes et quelle organisation pour une PMI en développement ?

Construction d'une nouvelle équipe de Direction à partir d'un projet de développement, évaluation, formation, coaching, recrutement.

Du projet associatif au projet de chaque établissement

Accompagnement à la réflexion stratégique du Conseil d'administration, élaboration du projet associatif et des projets d'établissements, préparation à l'évaluation externe.

Déplacement de Directions techniques vers une Direction nationale centralisée pour une grande entreprise

Accompagnement globale à la mobilité géographique et conseil à la Direction des ressources humaines pour minimiser l'impact social.

CONTACT

Région Grand Est et Paris IDF

ADH
5, route de l'Aviation
54600 VILLERS-LES-NANCY
☎ 03 83 96 29 29
✉ groupe.adh@adh.fr

Région Rhône Alpes et Sud Est

ADH
17, rue Crépet (4ème étage)
69007 LYON
☎ 04 37 28 19 40
✉ groupe.adh@adh.fr



Une conception humaine des Ressources Humaines